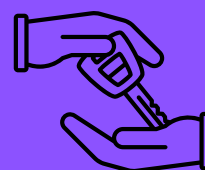
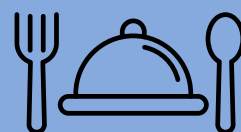


IL TUO ORSO DI FIDUCIA

servizi integrati



Impresa Sociale dal 1992



Reticolando

RETE DI IMPRESA



Oltre il Blu

Call Center
Noleggio



Ristorazione



IL BUCANEVE
Servizi

30

ANNI DI ATTIVITA'

775

DIPENDENTI



216

SVANTAGGIATI

43 NAZIONALITA'

Dove operiamo



22 Mln

FATTURATO 2023

450

CANTIERI

400

CLIENTI

6 Mln

PATRIMONIO NETTO



ART. 14

opportunità per le aziende

L'articolo 14 della legge Biagi fornisce alle aziende, in alternativa al collocamento mirato obbligatorio, l'opportunità di assunzione di persone con disabilità in convenzione con una cooperativa sociale di tipo B cui l'impresa si impegna ad affidare una commessa di lavoro.

I VANTAGGI PER L'IMPRESA

- **rispetta** la legge evitando le sanzioni previste
- **adempie** ai propri obblighi occupazionali
- **può accedere** a bandi pubblici e privati
- **riceve** un servizio di grande professionalità
- **restituisce** fiducia e dignità a persone fragili
- **contribuisce** a migliorare la Comunità in cui opera sgravandone costi e impegni
- **rafforza** la propria immagine di impresa aperta a politiche di sostenibilità e inclusione

Art. 14 Dlsg 276/03

DECALOGO



1

Strumento innovativo per l'inserimento delle persone con disabilità sulla base di convenzioni quadro, emanate dalle Regioni

3

Elemento essenziale: progetto personalizzato redatto dalla Cooperativa in collaborazione con il CPI e con l'Azienda

2

Le convenzioni art. 14 consentono alle aziende di effettuare una parte delle assunzioni obbligatorie previste dalla legge 68/99 affidando una o più commesse a cooperative sociali di tipo B che, per svolgere il servizio esternalizzato, assumono lavoratori e lavoratrici disabili iscritti alle liste del collocamento mirato

4

Consente di coprire dal 20% al 40% delle scoperture dell'azienda in base alla normativa regionale di riferimento

5

Solo per persone regolarmente iscritte negli elenchi della L.68/99 e in possesso dei requisiti definiti dall'art. 14 comma 3 D.lgs 10 settembre 2003, n. 276 ovvero "presentare particolari caratteristiche di difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario" in base all'esclusiva valutazione dei servizi competenti

6

Solo per Aziende sopra i 50 dipendenti secondo la Legge 68/99 art. 3 comma 1

7

Solo per contratti di inserimento stabile: assunzione in cooperativa NON inferiore a 12 mesi

8

Di norma durata non superiore ai 2 anni (rinnovata 1 volta per un massimo di altri 2 anni)

9

Le assunzioni possono essere a tempo pieno o parziale con un orario di norma non inferiore al 50% dell'orario contrattuale

10

La Cooperativa deve avere nel proprio organico una figura professionale esperta nell'attività oggetto della convenzione con funzione di tutor aziendale

CERTIFICAZIONI

garanzia di qualità



ISO 45001
Certificazione
di Sicurezza



UNI/PdR 125
Parità
di Genere



SA 8000
Responsabilità
Sociale



UNI EN ISO 9001
Certificazione
Qualità Servizi



UNI EN ISO 14001
Certificazione
Ambientale



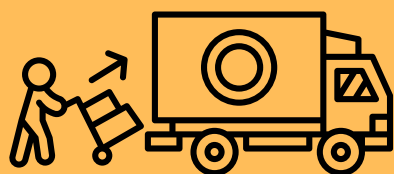
UNI EN ISO 37001
Sistemi di gestione
Anticorruzione





SERVIZI

una sola risposta
alle tue necessità



LOGISTICA
GESTIONE
MAGAZZINI



PULIZIE CIVILI,
INDUSTRIALI,
OSPEDALIERE

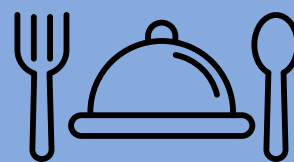
SANIFICAZIONI IGIENE
SICUREZZA



TELESELLING
CUSTOMER CARE
RECEPTION

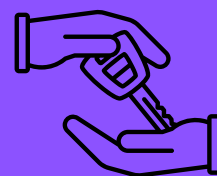


TRASPORTI
FACCHINAGGIO
SGOMBERI



RISTORAZIONE
CATERING MENSE

SERVIZI
CIMITERIALI



NOLEGGIO MEZZI



RACCOLTA
GESTIONE RIFIUTI



MANUTENZIONE
AREE VERDI



GESTIONE RIFIUTI
AZIENDALI



La nostra mission

La nostra **Mission** è la nostra **Identità**:
riconoscere attraverso il **Lavoro** e la **Partecipazione**,
uguale **dignità** ad ognuno favorendo l'inserimento
lavorativo di persone fragili.

Non è solo come immaginiamo il mondo o il frammento
di mondo su cui possiamo incidere, ma la possibilità di
condividere un progetto imprenditoriale, nato nel 1992,
che si fonda sulla solidarietà, l'integrazione e l'ascolto.

Con il nostro agire, che promuove la formazione continua
di lavoratori e lavoratrici, il coinvolgimento attivo nelle
riunioni organizzative delle squadre sui cantieri, il rispetto
dei contratti collettivi, raggiungiamo **obiettivi concreti di**
stabilità occupazionale ed inclusione sociale.

ORSO BLU IMPRESA SOCIALE

30

COOPERATIVA DAL 1992

ORSO BLU IMPRESA COOPERATIVA SOCIALE | P.I E C.F. 01747390027
Via Felice Piacenza 11 | 13900 Biella

 015.8853063

 info@orsoblu.it



www.orsoblu.it